



АДМИНИСТРАЦИЯ  
Ханты-Мансийского района  
Ханты-Мансийский автономный округ – Югра  
(Тюменская область)

УПРАВЛЕНИЕ ЮРИДИЧЕСКОЙ, КАДРОВОЙ РАБОТЫ  
И МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ

628002, г. Ханты-Мансийск,  
ул. Гагарина, 214,  
телефон/факс: 8(3467) 35-27-96

18

14.08.2023

### Пояснительная записка

к проекту постановления администрации Ханты-Мансийского района «Об утверждении порядка уведомления муниципальными служащими администрации Ханты-Мансийска района работодателя (представителя нанимателя) о намерении выполнять иную оплачиваемую работу»

Проект постановления администрации Ханты-Мансийского района «Об утверждении порядка уведомления муниципальными служащими администрации Ханты-Мансийска района работодателя (представителя нанимателя) о намерении выполнять иную оплачиваемую работу» (далее – Проект) разработан отделом кадровой работы и муниципальной службы управления юридической, кадровой работы и муниципальной службы администрации Ханты-Мансийского района на основании Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и Устава Ханты-Мансийского района, в целях предотвращения возникновения конфликта интересов на муниципальной службе в администрации Ханты-Мансийского района и органах администрации Ханты-Мансийского района.

В соответствии с частью 2 статьи 11 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» муниципальный служащий, за исключением муниципального служащего, замещающего должность главы местной администрации по контракту, вправе с предварительным письменным уведомлением представителя нанимателя (работодателя) выполнять иную оплачиваемую работу, если это не повлечет за собой конфликт интересов.

Проектом предлагается предусмотреть порядок уведомления муниципальным служащим работодателя (представителя нанимателя) о намерении выполнять иную оплачиваемую работу, которым предусмотрена форма уведомления, с указанием обязательных сведений в уведомлении, а также форма журнала регистрации уведомлений.

Кроме того, проектом предлагается определить орган администрации Ханты-Мансийского района (управление юридической кадровой работы и муниципальной службы, кадровая служба органа администрации района – Комитета по образованию) осуществляющий регистрацию уведомлений, подготовку служебной записки о наличии (отсутствии) возможности возникновения конфликта интересов и необходимости (отсутствие необходимости) рассмотрения уведомления на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации Ханты-Мансийского района и урегулированию конфликта интересов (далее- Комиссия).

Проектом предлагается предусмотреть сроки рассмотрения работодателем уведомления, служебной записки кадровой службы и сроки рассмотрения Комиссией (при направлении).

В целях обеспечения проведения независимой антикоррупционной экспертизы Проект размещен на официальном сайте администрации Ханты-Мансийского района.

Проект постановления не предусматривает регулирование отношений по исполнению отдельных переданных государственных полномочий, в связи с чем, не требуется проведение процедуры антимонопольного комплаенса.

Проектом предлагается признать утратившим силу постановление администрации Ханты-Мансийского района:

от 09.04.2012 № 74 «О порядке уведомления муниципальными служащими администрации района и органов администрации района представителя нанимателя (работодателя) о намерении выполнять иную оплачиваемую работу»;

от 26.06.2012 № 150 «О внесении изменений в постановление администрации Ханты-Мансийского района от 09.04.2012 № 74».

Проект не содержит сведений, содержащих государственную или иную охраняемую законом тайну, а также не содержит персональных данных.

Представленный проект не оказывает влияние на доходы и расходы бюджета Ханты-Мансийского района и не влечет дополнительного финансирования.

Начальник управления



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

Сертификат  
00C14CAF49CFA17214EB34CE8716FE98CE  
Владелец Тарханова Ольга Александровна  
Действителен с 04.05.2023 по 27.07.2024

О.А.Тарханова

